

INFORMATIONEN ZUM LEHRGANG FACHTRAINER/IN

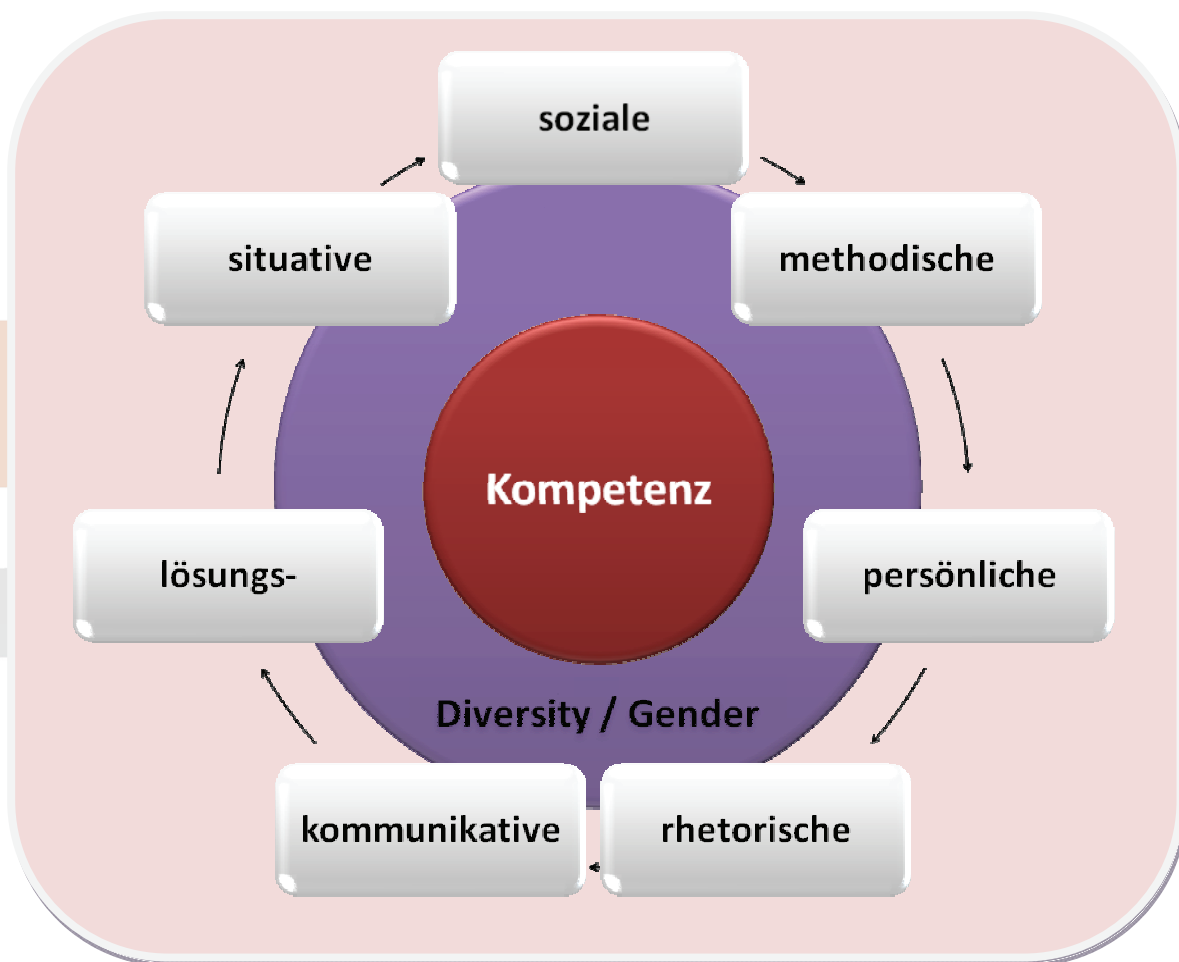
www.corporateconsult.net



Fachtrainer/-innen – Lehrgang (SystemCert EN ISO/IEC 17024)

Der/die Trainer/-in wird als "(...) Wissender in Sachen *Fachkompetenz und Vermittlungsfähigkeit (methodisch – sozial – persönlich – rhetorisch)* verstanden – er/sie ist also selbst vom Fach und kann durch entsprechendes Fachwissen, Erfahrung und Didaktik-Know-how Seminarteilnehmer/innen dabei unterstützen, sich neues Wissen anzueignen und dieses in spezifischen Situationen auch in der praktischen Umsetzung zu trainieren." (Rimser/Pollak 2003:45f)

In Anlehnung an ARNOLD et al. (2002:78) muss die Qualifizierung des Berufsfeldes „Training“ folgende Kompetenzen inhaltlich sowie methodologisch beinhalten:



Der Lehrgang richtet sich an Personen, die bereits in einem speziellen Fachgebiet über profunde Sachkenntnis verfügen oder im Bereich des Kommunikations- und Wirtschaftstrainings Fuß fassen wollen. Die Zielsetzung des Lehrgangs liegt in der Qualifizierung der grundlegenden und darüber hinausgehenden, oben angeführten Kompetenzfelder.

Kurzbeschreibung der ENorm ISO/IEC 17024

Ziele:

- ⇒ Schaffung einer Zertifizierungsmöglichkeit für die Zielgruppe,
- ⇒ Erhöhung der Qualifikation der angesprochenen Zielgruppe,
- ⇒ Verbesserung der Transparenz für Auftraggeber/-innen,
- ⇒ Festlegen eines objektiven Einstufungskriteriums,
- ⇒ Verankerung in der betrieblichen Personalentwicklung,
- ⇒ Transparenten und unkomplizierten Zuordnung und Anrechnung der Kompetenz in einem EQF und NQF sowie durch ECTS und ECVET Punkten.

Abschluss:

Der Lehrgang schließt mit einer Prüfung für das Lehrgangszertifikat ab. Zusätzlich kann das staatlich anerkannte Kompetenzzertifikat "Fachtrainer/-in" einer Zertifizierungsstelle erworben werden. Für das Lehrgangszertifikat ist die Mindestanwesenheit (75 %) zu erreichen, eine positiv beurteilte Praxisarbeit (Kurskonzept) zu erstellen, zu präsentieren und eine Unterrichtssequenz daraus vorzustellen, sowie ein schriftlicher Test zu bestehen. Für den Erwerb des Kompetenzzertifikates sind zusätzlich zu den Bedingungen des Lehrgangszertifikats fundierte Ausbildung, Berufs- und Trainerpraxis nachzuweisen, sowie eine mündliche Prüfung (Fachgespräch) zu absolvieren.

(lt. SystemCert 3/06)

Die Zielgruppe:

Für wen wurde dieser Lehrgang zum/zur Fachtrainer/-in konzipiert?

- ✓ Trainer/-innen, Referent/-innen, Vortragende der beruflichen Bildung mit abgeschlossener Berufsausbildung,
- ✓ Personen, die Produktschulungen für Kund/-innen durchführen,
- ✓ Personen, die interne Schulungen für Mitarbeiter/-innen durchführen
- ✓ Personen, die Interesse am Arbeiten mit Gruppen haben
- ✓ Interessierte an Persönlichkeits- und Kommunikationstrainings

Die Module im Einzelnen

Soziale Kompetenz – Lehren und Lernen in / mit Gruppen

- ✓ Definition der Begriffe „Gruppe“, „Team“, „Interaktion“, „Kommunikation“
- ✓ Entwicklungsprozesse und/oder Eigendynamik von Gruppen
- ✓ Effizienter Umgang mit Gruppen/Teams je nach Phasenverlauf
- ✓ Umgang mit Störungen in der Kommunikation in Gruppen
- ✓ Heterogenität von Gruppen durch Diversity & Gender

Dauer: **16 Stunden (Präsenz)**
[inkl. 2 Std. Diversity, 1 Std. Gender]
4 Stunden Selbstlernphase



Methodische Kompetenz - Effizienter Einsatz von Methoden & Didaktik

- ✓ Grundlagen von Lehr- und Lerntheorien
- ✓ Konzepte der Erwachsenenbildung
- ✓ Planung, Gestaltung und Durchführung von Bildungsmaßnahmen
- ✓ Methodenvielfalt zur Transfersicherung
- ✓ Gender- und diversitygerechte Didaktik

Dauer: **16 Stunden (Präsenz)**
[inkl. 2 Std. Diversity, 1 Std. Gender]
4 Stunden Selbstlernphase



Die Module im Einzelnen

Persönliche Kompetenz - Stärken/Schwächen-Profil des Berufsbildes

- ✓ Analyse des eigenen Kommunikationsverhaltens
- ✓ Argumentation und Kooperation in Gruppen
- ✓ Konfliktverhalten und Selbstwahrnehmung
- ✓ Den persönlichen Arbeitsstil reflektieren
- ✓ Selbst- und Fremdbild als Grundlage für Verhalten
- ✓ Diversity Awareness – persönliche Betroffenheit

Dauer: **16 Stunden (Präsenz)**
[inkl. 2 Std. Diversity, 1 Std. Gender]
4 Stunden Selbstlernphase



Rhetorische Kompetenz – Inhalte auf den Punkt gebracht

- ✓ Grundlagen von Rhetorik, Sprech- und Präsentationstechnik
- ✓ Umgang mit Medien und technischen Hilfsmitteln
- ✓ Seminarinhalte rhetorisch inszenieren
- ✓ Umgang mit Lampenfieber und Pannen
- ✓ Sprache schafft Wirklichkeit (Gender- und Diversity Aspekte in der Rhetorik)

Dauer: **16 Stunden (Präsenz)**
[inkl. 2 Std. Diversity, 1 Std. Gender]
4 Stunden Selbstlernphase



Die Module im Einzelnen

Kommunikative Kompetenz - Verbaler & nonverbaler Ausdruck

- ✓ Grundlagen verbaler und nonverbaler Kommunikation
- ✓ Kommunikationstheorien in der praktischen Umsetzung
- ✓ Aktives Zuhören und Paraphrasieren
- ✓ Das Geheimnis „Körpersprache“
- ✓ Kulturelle Unterschiede der verbalen und nonverbalen Kommunikation

Dauer: **16 Stunden (Präsenz)**
[inkl. 2 Std. Diversity, 1 Std. Gender]
4 Stunden Selbstlernphase



Lösungs – Kompetenz - Konstruktiver Umgang von & mit Konflikten

- ✓ Einführung in lösungsorientiertes Denken
- ✓ Grundlagen erfolgreichen Konfliktmanagements
- ✓ Konflikt-Diagnose und -deeskalation
- ✓ Reflexion des persönlichen Konfliktbewältigungsstils
- ✓ Gender und Diversity: Konfliktpotenziale im Training?

Dauer: **16 Stunden (Präsenz)**
[inkl. 2 Std. Diversity, 1 Std. Gender]
4 Stunden Selbstlernphase



Die Module im Einzelnen

Situative Kompetenz - Wissen entsteht aus Erfahrung!

- ✓ Reflexion des eigenen Trainingsstils anhand von Praxisbeispielen
- ✓ Bewusstmachung des persönlichen Trainer/-in – Kompetenzprofils
- ✓ Integration des erworbenen Fach- & Methodenwissens
- ✓ Schriftliche und praktische Abschlussprüfung
- ✓ Diplomarbeit mit Gender/Diversity Fokus

Dauer: **16 Stunden (Präsenz)**
[inkl. 6 Std. Diversity, 1 Std. Gender]
12 Stunden Selbstlernphase



Anrechnung des Lehrgangs:

- Entspricht den AMS-Trainerkriterien
- Anrechnung bei der Weiterbildungsakademie (wba)

Kosten des Lehrgangs:

- Der Lehrgang inkl. Skripten und Prüfung kostet Euro 2.100,-.
- Die Kosten der SystemCert-ifizierung liegen bei Euro 120,-
(Abrechnung erfolgt direkt mit SystemCert)

Stimmen zum Lehrgang:

Asta Teichmann, Murexin AG



„Als ich von dem Fachtrainer-Lehrgang hörte, wollte ich unbedingt dabei sein. Der zu lernende Stoff war sehr umfangreich und für mich alles Neuland. Da es aber in den Seminareinheiten jede Menge Übungen und praktische Beispiele gab, die zum Umsetzen anregten machte es jede Menge Spaß. Was immer sich aus diesem Lehrgang in der Zukunft entwickeln wird, er war in jedem Fall eine große Bereicherung für mich persönlich.“

Mag. Sandra Grill, EVN AG



„Obwohl ich schon längere Zeit in der Trainerbranche tätig bin, habe ich in diesem "Lehrgang" vieles neues gehört und gelernt - seitdem stelle ich, insbesondere für meine Auftraggeber, immer Seminarkonzepte im Sinne des gelernten Tagesablaufes zusammen. Somit haben beide einen Nutzen davon: ich, durch einen strukturierten Ablauf, mein Auftraggeber insofern, weil er dadurch genau sieht, was, wann, wie und mit wem gemacht wird.“

Anmeldung & Info:

Mag. Dr. Markus Rimser

markus.rimser@corporateconsult.net

Tel. (02742) 20 242, Fax (02742) 20 242 Dw 15,
Mobil: 0676/52 150 97